



CONGRESO DISTRITAL  
DE INVESTIGACIONES Y  
**SALUD**

*"Investigación para la salud y el desarrollo local"*



**31 de julio y  
1 de agosto de 2014**

**BOGOTÁ, D. C.**

# FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL TALENTO HUMANO PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA SDS Y LAS ESE



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA

# CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Nº 1426 – 2013

EL FONDO FINANCIERO DISTRIAL DE SALUD  
LA SECRETARIA DISTRIAL DE SALUD -  
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA  
SALUD



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Objetivo

Aunar esfuerzos para **fortalecer las capacidades** en Ciencia, Tecnología e Innovación en la Secretaría Distrital de Salud y las Empresas Sociales del Estado, con el fin de impulsar los procesos de **gestión y apoyo** a la **investigación** y el **desarrollo tecnológico** en salud.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Contexto

## COLOMBIA - Ciencia, tecnología e innovación (CT+i)

- (1) Formación de científicos y grupos de investigación (1968-1989).
- (2) Promulgación de la ley de Ciencia y Tecnología (1990 – 1999).
  - Ley 29 de 1990.
  - CONPES 2739/94 “Política Nacional de Ciencia Tecnología 1994-1996”
- (3) Consolidación: (2000-en marcha).
  - CONPES 3527/08: fortalecimiento de sistemas de CT+i.
  - Ley 1286 de 2009: Colciencias como departamento administrativo
  - Decreto 4923 de 2011 – Sistema Nacional de Regalías.

## Bogotá - Plan distrital de ciencia, tecnología e innovación para la salud 2012-2022



# *Estructura de actividades del proyecto*



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA



# Alcance

# Objetivo

# Meta

Fortalecer las capacidades en CT+i

Fortalecer capacidades en investigación en el talento humano.

Talento humano formado con herramientas para convertir su práctica en un ejercicio investigativo en salud.

**Impulsar procesos de gestión y apoyo a la investigación y el desarrollo tecnológico en salud.**

Estructurar y conformar semillero de investigación de profesionales.

Estructuración y puesta en marcha de procesos para conformación de semillero.

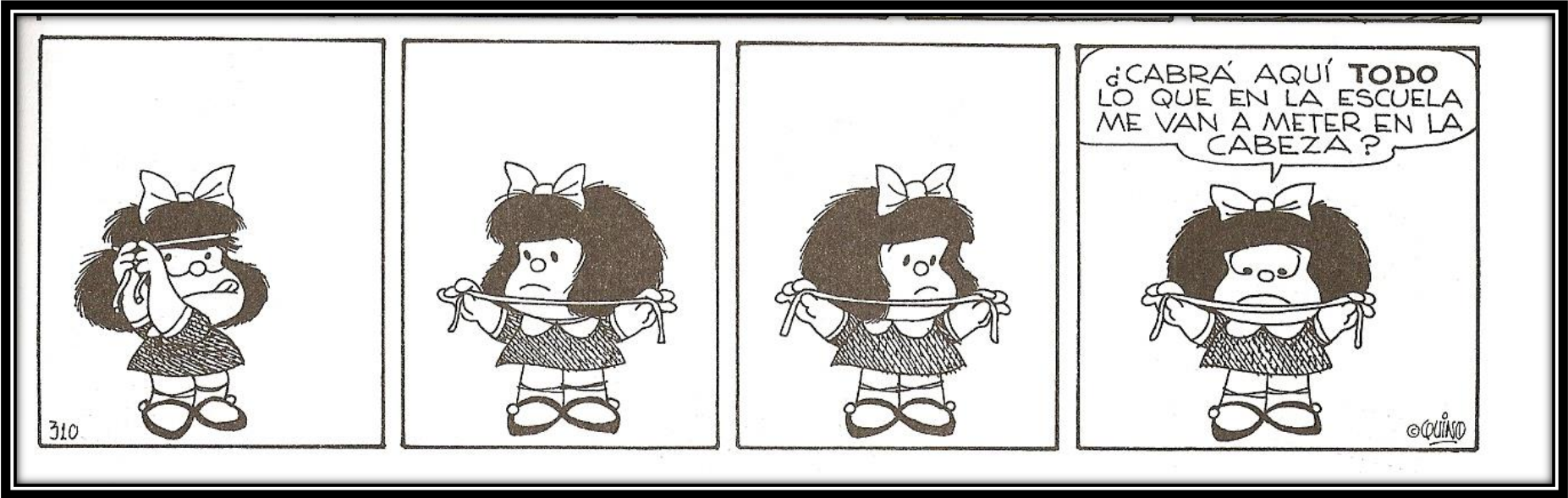
Apoyar diagnóstico y reingeniería de grupos de investigación-Scienti.

Diagnóstico y reingeniería de grupos existentes y actualización en plataforma Scienti.

Acompañar formulación de proyectos en CT+i

-Acompañamiento a investigadores en formulación de proyectos.  
-Implementación de herramienta web 2.0 para comunicación y acompañamiento proceso de investigación.





FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
**FUCS**

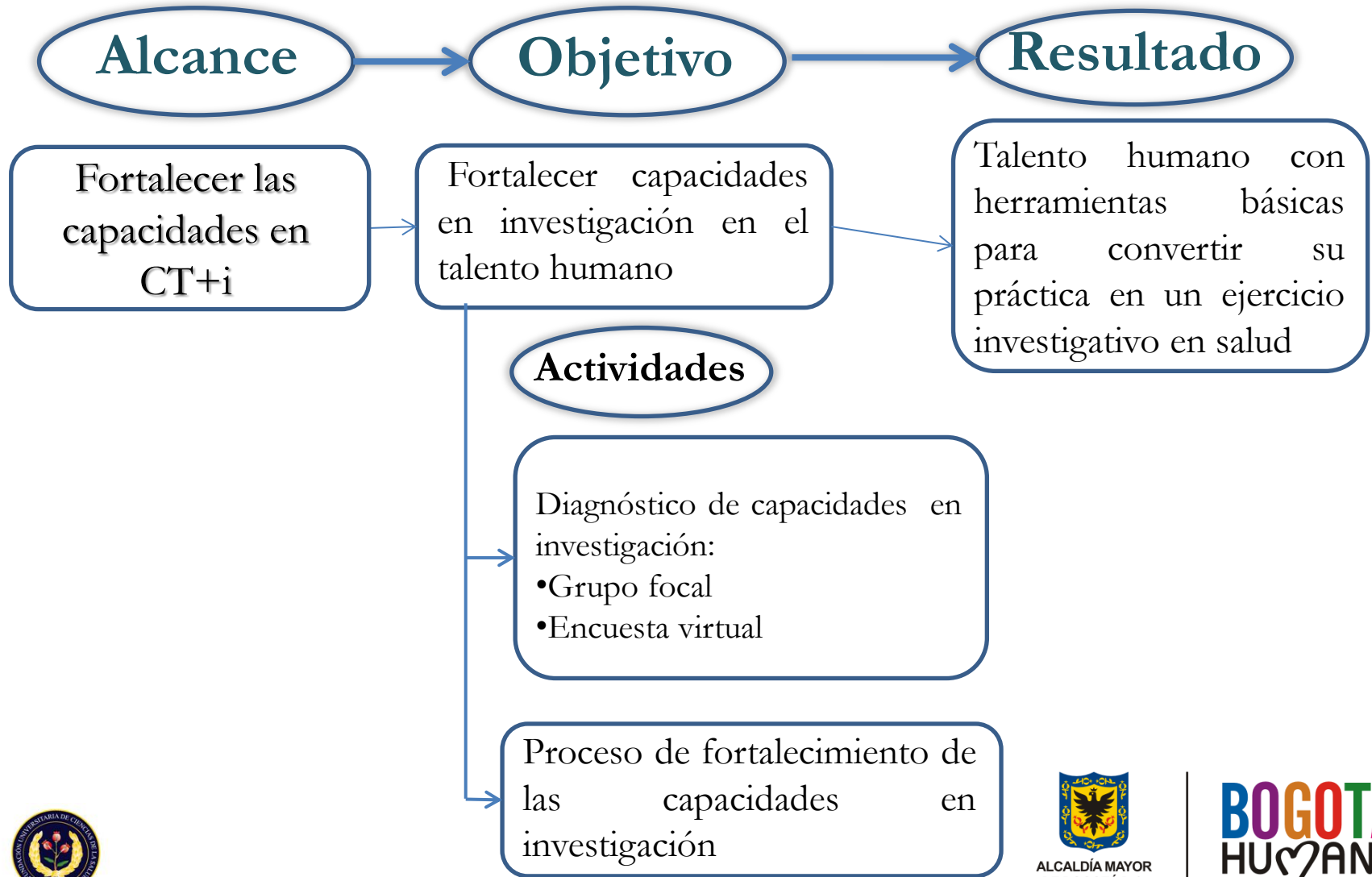


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA



# Fortalecimiento de capacidades



# Diagnóstico de capacidades en investigación

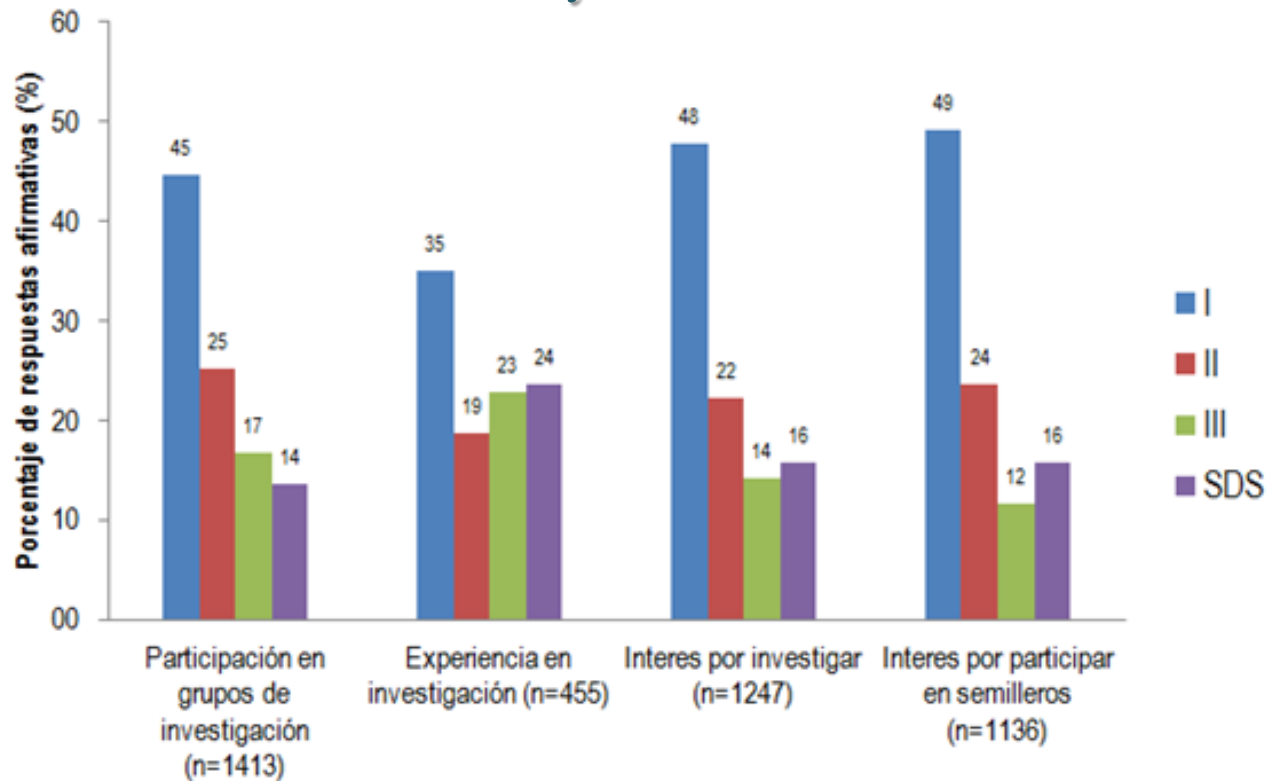
## *Encuesta virtual*

Característica	n =1633	(%)
<b>Escolaridad</b>		
Bachillerato	87	(5.3)
Técnico/Tecnólogo	458	(28)
Profesionales	440	(26.9)
Especialización	514	(31.4)
Especialización médico-Qx t	42	(2.6)
Maestría	85	(5.2)
Doctorado	7	(0.4)
<b>Vinculación laboral</b>		
Planta	1227	(75.1)
Contratista	406	(24.8)
<b>Participación según lugar de trabajo (nivel)</b>		
I	750	(45.9)
II	377	(23)
III	270	(16.5)
SDS	236	(14.4)

**Tabla 1. Características generales de la población encuestada.**



# Los servidores públicos y colaboradores manifiestan interés en vincularse y desarrollar investigación en la SDS y las ESE



Nota: La figura muestra el porcentaje de las respuestas afirmativas (n=1633)



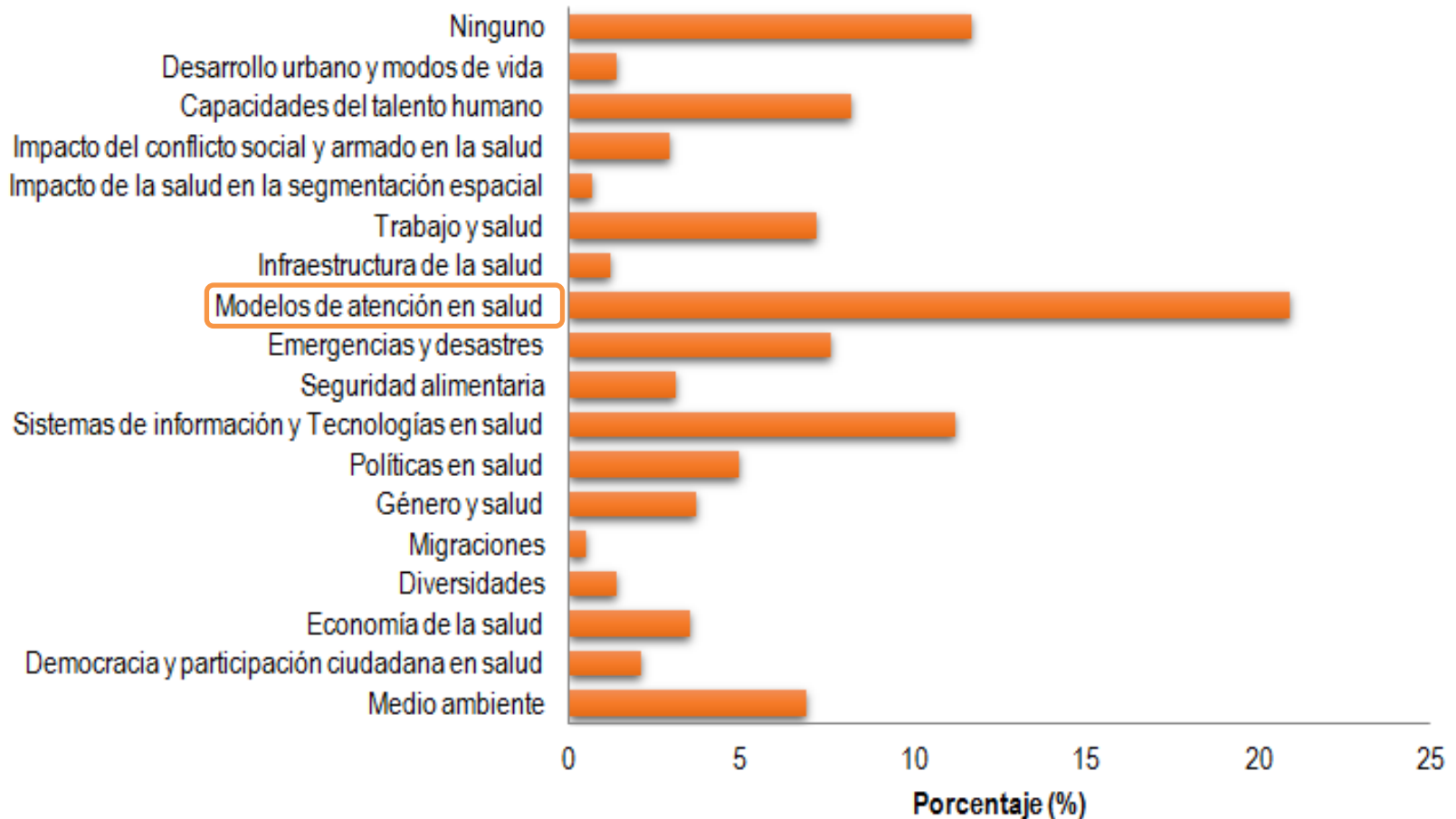
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Los modelos de atención en salud son el eje temático de la agenda distrital de investigaciones con mayor afinidad



# Percepción de los servidores públicos y colaboradores sobre el estado actual en capacidades en investigación del talento humano de la SDS y las ESE.

- **Grupo focal:**

**9** Profesionales especializados.  
**2** Hombres  
**7** Mujeres.  
**5** SDS.  
**4** ESE: Tunal – Engativá - Nazareth.

**50-80s**

**Rango generacional.  
Décadas**

**4 - 22  
años.**

**Experiencia relacionada  
en investigación.**



# Percepción de los servidores públicos y colaboradores sobre el estado actual en capacidades en investigación del talento humano de la SDS y las ESE.

- **Entrevistas a profundidad:**

**Profesionales líderes en investigación.**

- 2 especialistas.
- 3 magister.
- 2 doctores.

**Referentes de investigación - procedencia.**

- Uno por cada nivel de complejidad: I – II – III.
- Grupo de investigación: SDS - Laboratorio de Salud Pública - Hemocentro.

**Experiencia relacionada en investigación:**

- Años: 1.5 - 15





# Percepción de servidores públicos y colaboradores sobre el estado actual en capacidades en investigación del talento humano de la SDS y las ESE.

3. Estrategias para promover y fortalecer las capacidades del talento humano en investigación.

2. Fortalecimiento de capacidades del talento humano en investigación: estado actual de la SDS y las ESE.

1. Percepción de capacidades del talento humano en investigación: SDS-ESE.



# 1. Percepción de capacidades del talento humano en investigación: SDS-ESE

## Fortalezas

- Articulación de procesos de investigación: marcos legales, POA.
- Voluntad y compromiso: directivas de algunas ESE.
- Gestión de investigaciones SDS: investigaciones habla – convenios.
- Mayor visibilización del proceso de investigación en la SDS.

## Debilidades

- Plan nacional de formación y capacitación de empleados públicos
- SGSSS: resultados en asistencia, no en generación de conocimiento.
- Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero: recortes.

## Necesidades

- Reconocimiento directivo: investigación y formación de talento humano
- Tiempos protegidos y contratación de talento capacitado en/para investigación.
- Mayor inversión económica e incentivos: investigación, talento e infraestructura.

## 2. Fortalecimiento de capacidades del talento humano en investigación: estado actual de la SDS y las ESE.

### Fortalezas

Interés: investigación.

Niveles de formación y capacidades para investigar.

Líderes de opinión en su campo laboral

Inquietud científica: problemas y preguntas de la práctica.

### Debilidades

Visibilidad propia y no institucional.

Individualismo: impide socializar el conocimiento y eleva costo/oportunidad

Dificultad para trabajo en equipo.

### Necesidades

Capacitaciones específicas en investigación.

Vinculación de talento humano con experiencia en investigación

Confianza institucional para emprender procesos de investigación.



### 3. Estrategias para promover y fortalecer las capacidades del talento humano en investigación.

#### *De orden político y rectoría.*

- Interés y compromiso político: apoyo-visibilidad y sostenibilidad.
- Fortalecimiento: política de investigación de la SDS y las ESE.
- Oficina de investigaciones autónoma en la estructura orgánica de la SDS y satélites en las ESE.

#### *Promoción y fortalecimiento de capacidades.*

- Programas de formación en investigación y gestión de recursos.
- Abordaje y fortalecimiento: trabajo en equipo.
- Capitalización de convenios docencia-servicio



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA

### 3. Estrategias para promover y fortalecer las capacidades del talento humano en investigación.

#### *Fortalecimiento en investigación: instituciones*

- Fortalecimiento comité ética e investigación
- Creación de red distrital de investigación.
- Gestar desde la SDS revisión de productos que valora Colciencias en procesos de medición.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Proceso de Fortalecimiento de capacidades para investigación

## *Objetivo*

Brindar herramientas y fundamentos básicos a los servidores públicos y colaboradores de la SDS y las ESEs, que permitan hacer de la práctica profesional un espacio para la investigación.



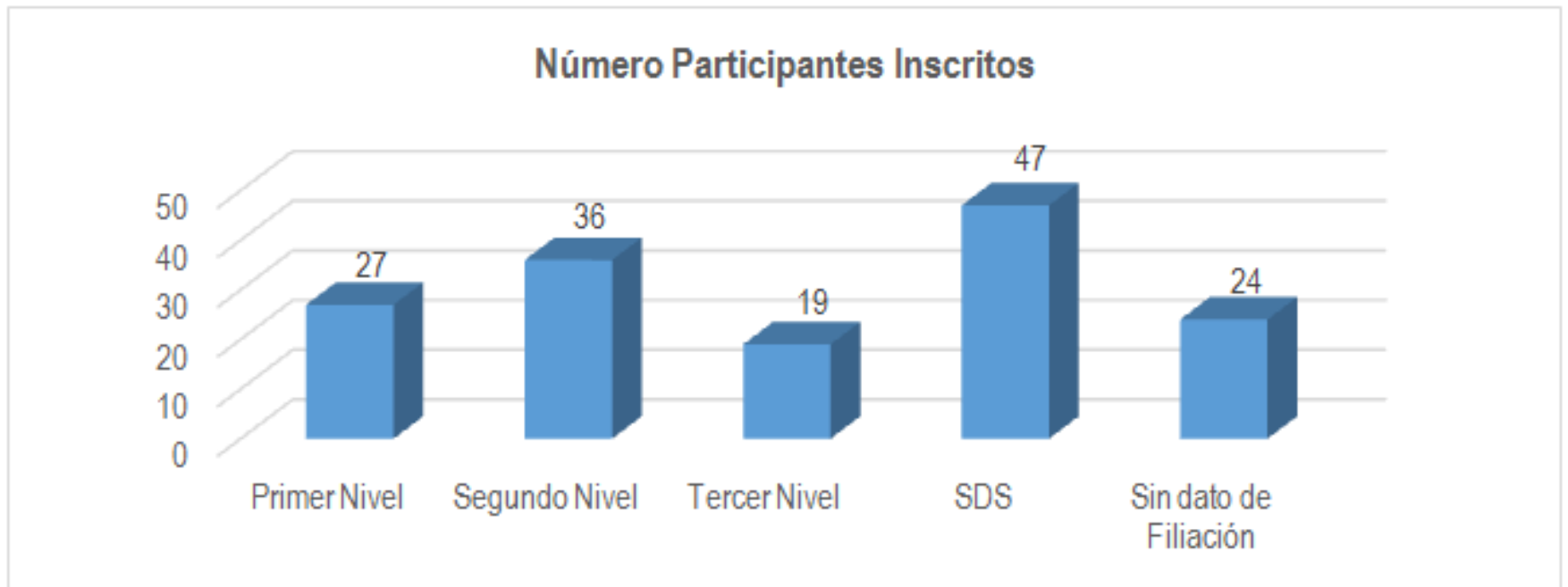
# Proceso de Fortalecimiento de capacidades para investigación

## *Módulos*

- Conceptos y fundamentos de la investigación.
- Contexto político.
- Gestión de la investigación.
- Metodología de investigación.
- Ética en investigación.
- Investigación de la SDS.
- Mesa de ayuda de proyectos.



# Proceso de Fortalecimiento de capacidades para investigación



*152 inscritos en total*

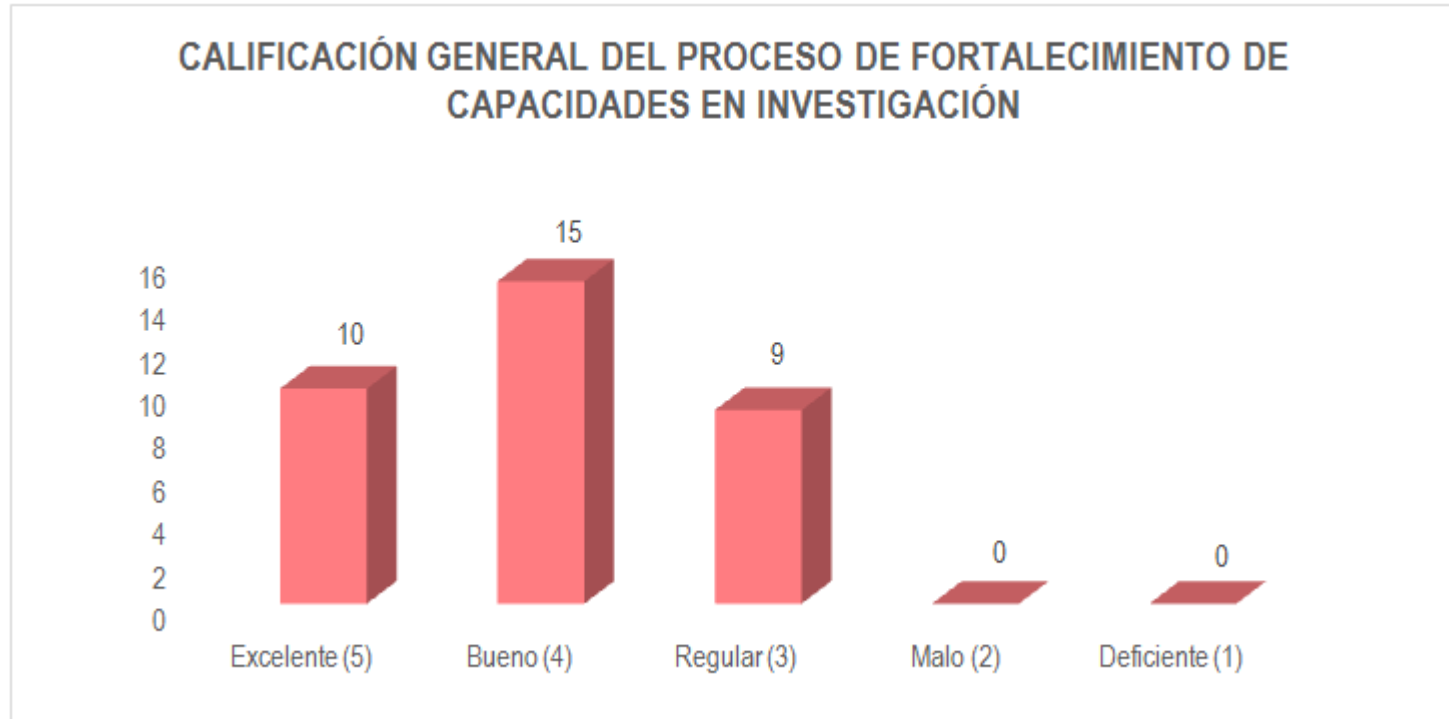
# Proceso de Fortalecimiento de capacidades para investigación

Los participantes estructuraron 30 proyectos de investigación que fueron acompañados metodológicamente en las mesas de ayuda de proyectos.

Los enfoques metodológicos fueron:

- **Cualitativo:** 8
- **Cuantitativo:** 18
- **Mixto:** 4

# Proceso de Fortalecimiento de capacidades para investigación



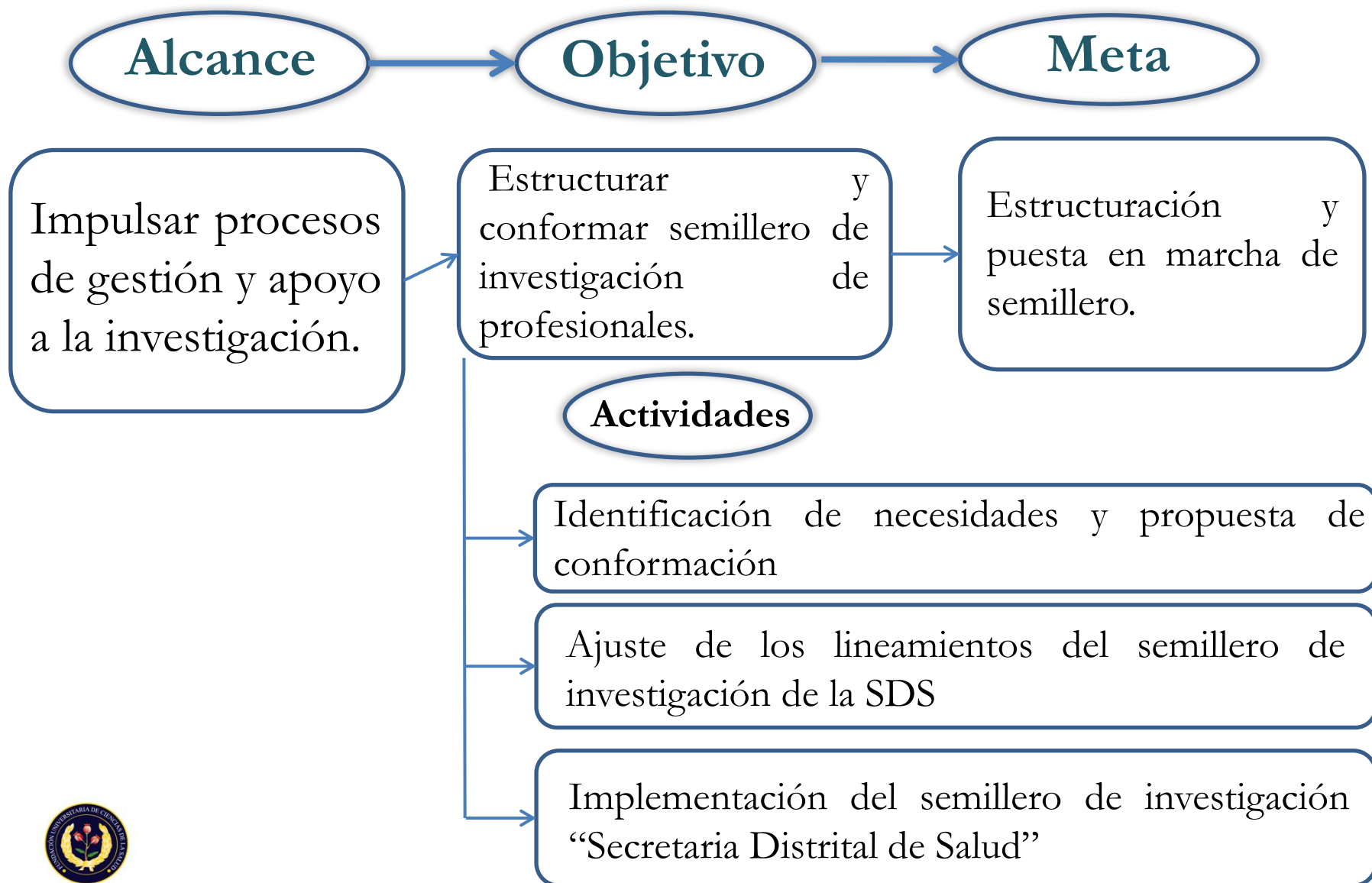
**\*\* Calificación global de conferencistas: 4.3**

# *Productos CTI - Fortalecimiento de capacidades*

- Noventa (90) servidores públicos y colaboradores formados con herramientas básicas para convertir su práctica en un ejercicio investigativo en salud.
- Manuscrito de revisión de tema: Fortalecimiento del talento humano en ciencia tecnología e innovación: fuente de riqueza y bienestar social. Aponte S, Castiblanco RA y Arias MP. Sometido a publicación a Revista de Salud y Seguridad Social (2014).
- Manuscrito original: Diagnóstico de capacidades para la investigación en la SDS y las ESE: panorama, percepciones de los colaboradores y servidores públicos y perspectivas. En estructuración. Producto a Someter a publicación a Revista de Salud y Seguridad Social (2014).



# Semillero de investigación



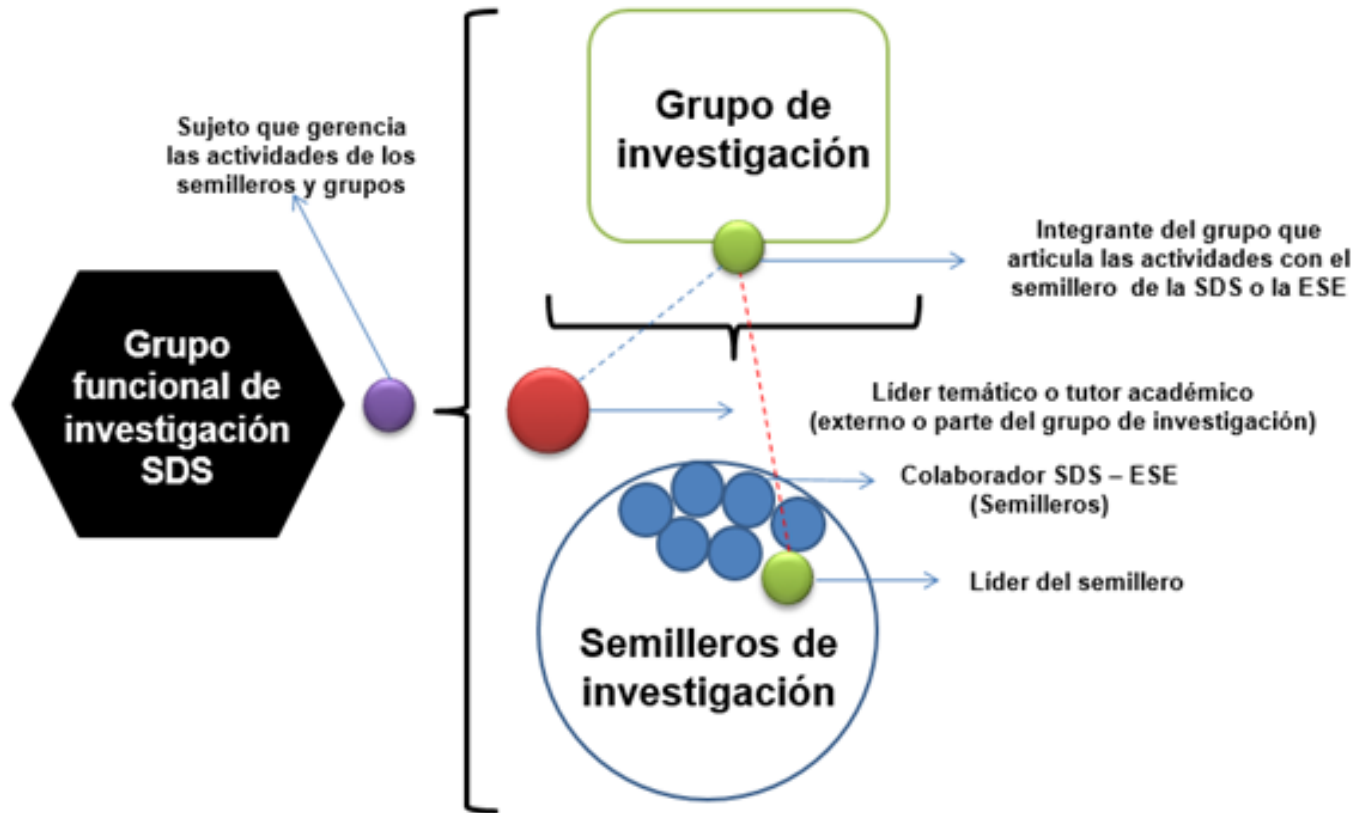


# Semillero de investigación de la SDS

## *Intereses y definición de lineamientos*

- El 70 % de los encuestados (SDS y ESE) manifestaron interés en conformar el semillero de la SDS.
- Se revisó y se generó la versión final ajustada del documento de lineamientos de la estructura y funcionamiento del semillero.
- Actualmente en fase de legalización mediante acto administrativo.

# Semillero de investigación de la SDS



**Figura No. 1:** Esquema de la estructura del semillero de investigación de la SDS.



# Semillero de investigación de la SDS

## *Implementación - Actividades*

- Socialización de lineamientos y metodología.
- Presentación y seguimiento de propuestas desarrolladas por los participantes.
- Club de revistas
- Sesiones de capacitación en investigación



# *Productos CTI - Semillero de investigación*

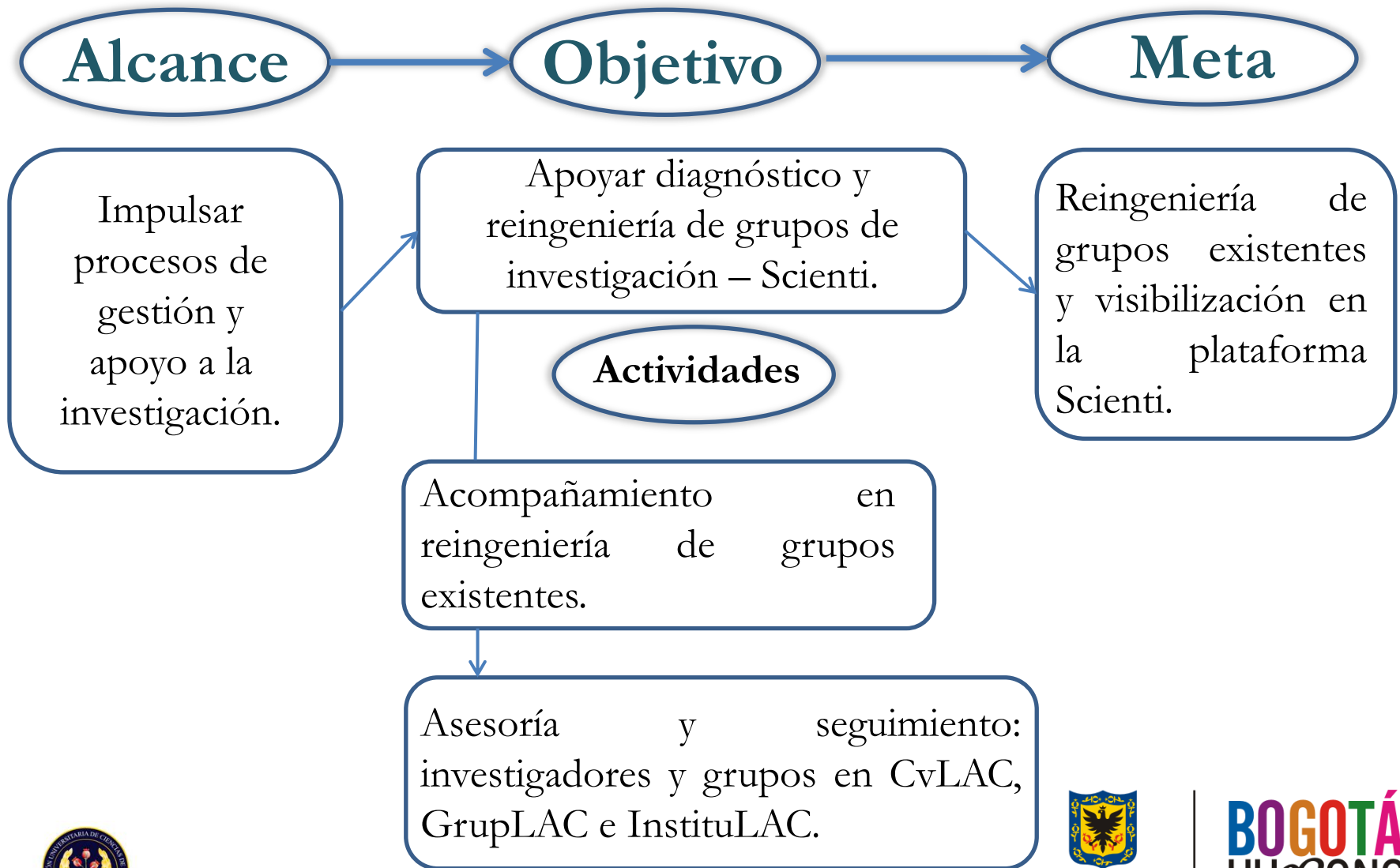
- Manuscrito de reflexión:

Los semilleros de investigación como una estrategia pedagógica en la investigación formativa: descripción de una experiencia en la Secretaria Distrital de Salud de Bogotá. En estructuración(2014).





# Grupos de investigación





# Grupos de investigación

## *Actividades*

- Sesiones de:
  - Revisión de estado actual con líderes de grupo
  - Reingeniería
  - Uso de herramientas plataforma ScienTI : CvLac y GrupLac
  - Ajustes y asesoría para presentación a convocatoria 640-2013 Colciencias
- Asesoría para definición de reglamento institucional de grupos de investigación

NOMBRE DEL GRUPO	RESULTADOS DEFINITIVOS CONVOCATORIA COLCIENCIAS 598-2012	RESULTADOS DEFINITIVOS CONVOCATORIA COLCIENCIAS 640-2013
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN MEDICINA TRANSFUSIONAL, TISULAR Y CELULAR (GIMTTYC)	Reconocido	No reconocido
LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	Reconocido	No reconocido
HOSPITAL SANTA CLARA E.S.E.	Reconocido	Reconocido y clasificado en C
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD MENTAL. HOSPITAL SANTA CLARA E.S.E.	No reconocido	Reconocido y clasificado en D
GRUPO DE INVESTIGACIÓN SECRETARÍA DE SALUD DE BOGOTÁ	No reconocido	Reconocido y clasificado en C
GESTIÓN SANITARIA	No reconocido	Reconocido y clasificado en D
HOSPITAL DE TUNAL	No reconocido	No presentado a la convocatoria (El Hospital Tunal, presentó y trabajó sobre el grupo "Gestión sanitaria".
HOSPITAL PABLO VI BOSA	No reconocido	No reconocido
HOSPITAL DEL SUR	No reconocido	No presentado a la convocatoria, no se pudo hacer gestión de registros porque no se contaba con clave del líder. Se informó a la SDS para realizar la gestión de una nueva clave directamente con Colciencias.

## Grupos de investigación SDS y ESE





UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

BOGOTÁ  
MUCANA

SECRETARÍA DE SALUD

# Puntos finales de reflexión

## Diseño, formulación e implementación de la política de CTI

- *Avances:*
  - Política de CTI en la SDS y agenda distrital de investigaciones.
  - Grupo de investigaciones y cooperación que lidera el proceso de fortalecimiento de capacidades.
  - Convenios con instituciones para diagnóstico y fortalecimiento.



# Puntos finales de reflexión

## Diseño, formulación e implementación de la política de CTI

- Se requiere mayor voluntad y apoyo político al proceso de fortalecimiento de capacidades en investigación del talento humano.
- Se necesita fortalecer la política CTI en la SDS.
  - Gobernanza y gobernabilidad en investigaciones en el distrito.
  - Conexión generación de conocimiento y políticas públicas.
  - Reconocimiento al rol de investigador.
  - Revisión y ajuste de agenda distrital de investigaciones.
  - Articulación efectiva SDS y ESE.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Puntos finales de reflexión

## Diseño, formulación e implementación de la política de CTI

- Se necesita fortalecer la inversión para:
  - Financiación de proyectos de investigación e incentivos al talento.
  - Apoyo a investigadores para movilización de conocimiento.
  - Formación de talento humano.
  - Tiempos protegidos e infraestructura
  - Vinculación laboral : Cargo de investigador





# Puntos finales de reflexión

## Movilización del conocimiento

### *Avances:*

- Observatorio de ciencia y tecnología.
- Revista de Salud y Seguridad Social.
- Espacios de formación y discusión: “investigaciones habla”.
- Cooperación internacional.
- Bibliotecas tanto de la SDS como de las ESE.



# Puntos finales de reflexión

## Mobilización del conocimiento

- *Panel asesor científico.*
  - Miembros de los comités de investigación y ética
  - Pares evaluadores de las propuestas de investigación
  - Pares revisores de los manuscritos
  - Gestores y asesores de proyectos a ser presentados ante financiadores nacionales e internacionales.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA



# Puntos finales de reflexión

## Movilización del conocimiento

- Trabajo en equipo... Porque unidos somos más!  
Falta incentivar y motivar al talento humano a la transferencia del conocimiento.
- Más proyectos - más productos - **MAYOR VISIBILIDAD.**
  - Generación compromisos de difusión de resultados con filiación institucional.
  - Consolidación de espacios de intercambio científico y socialización de proceso y resultados de investigación



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
HUMANANA

# Puntos finales de reflexión

## Gestión del conocimiento

### *Avances:*

- Convenios para diagnóstico y ejecución de estrategias de fortalecimiento de capacidades para la investigación.
- Gestión de proyectos:
  - Tabla maestra de investigaciones.
  - Acompañamiento: grupo de investigaciones y cooperación.
  - Comités de investigaciones y ética.
- Estructuración de semilleros de investigación.
- Fortalecimiento de grupos de investigación.

# Puntos finales de reflexión

## Gestión del conocimiento

Temas importantes para seguir trabajando:

– Gestión de proyectos:

- Sistema de información distrital de investigaciones.
- Acompañamiento técnico, metodológico y administrativo
- Gestión de alianzas interinstitucionales.
- Fortalecimiento y consolidación de estrategia de semilleros y grupos de investigación.
- Mayor visibilización en plataforma Scienti.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# Para concluir

En la SDS y las ESE se visibiliza el interés por fortalecer la investigación, la ciencia, la tecnología y la innovación, reconociendo en las capacidades del talento humano, el camino más expedito, seguro y productivo.

Se requiere tomar decisiones concretas y permanentes con impacto político y económico que impulsen y consoliden el proceso de investigación como fuentes de conocimiento que desde la práctica contribuye de forma sustancial a la toma de decisiones y a la formulación de políticas en beneficio de la salud de la población del distrito.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA

# *Grupos desarrolladores*

## SDS

- Maria del Pilar Ángel
- Maria del Pilar Arias
- Mayra Contreras
- Leidy Díaz
- Luz Miriam Díaz
- Solangel García
- Diana Gamboa
- Rosa Malambo
- Natalia Sefair

## FUCS

- Samanda Aponte
- Ruth Castiblanco
- Carlos Castro
- William Fajardo
- Nataly Preciado
- Yira Rosalba Díaz Toro



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA



¡ GRACIAS POR SU ATENCIÓN !



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA  
DE CIENCIAS DE LA SALUD  
FUCS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
HUMANANA